The Institute

The International Institute of Education for Development

The Institute: Master in Learning & Development



Welkom bij The Institute

Goed onderwijs vormt de basis voor duurzame ontwikkeling. Het stelt mensen in staat om actief en met impact bij te dragen aan de samenleving. Vanuit deze overtuiging werkt The International Institute of Education for Development (The Institute) aan de versterking van onderwijs in Suriname en het Caribisch gebied.

Met de Master in Learning & Development leiden wij professionals op die het leren en ontwikkelen van mensen binnen hun organisatie, strategisch willen inzetten om op die manier het bedrijfsleven en de samenleving vooruit te helpen.

Waarom deze master

De context waarin bedrijven en instellingen opereren verandert snel. Internationale ontwikkelingen, digitalisering en technologische innovaties, zoals Artificial Intelligence, hebben grote invloed op de manier waarop we denken en waarop we werken. De complexiteit van vraagstukken neemt toe, terwijl de verdere digitalisering ook kansen biedt. Bedrijven moeten hun bedrijfsvoering en hun personeelsbeleid opnieuw bekijken om concurrerend te blijven, zeker nu technologie steeds vaker taken overneemt en functies veranderen. Voor jou als professional betekent dit dat kennis alleen niet meer voldoende is. Informatie is breed beschikbaar, maar het vermogen om deze informatie te begrijpen, kritisch te beoordelen en toe te passen in de praktijk wordt juist belangrijker.

Hierdoor verandert de rol van Learning & Development in organisaties. Waar professionalisering vaak nog gericht is op kennisoverdracht en vaste procedures, groeit de behoefte aan continu leren, flexibiliteit en persoonlijke ontwikkeling. Deze master helpt je om hierin het verschil te maken. Je ontwikkelt de kennis en vaardigheden om Learning & Development in te zetten als motor voor duurzame groei van mensen en bedrijven.



Voor wie

Deze master is bedoeld voor professionals die hun rol binnen Learning & Development willen versterken en een nieuwe impuls willen geven aan het innoveren en verder ontwikkelen van de eigen organisatie.

Na afronding van deze master kun je:

- Learning & Development strategisch positioneren binnen bedrijven en instellingen.
- Organisatievraagstukken analyseren en vertalen naar ontwikkelinterventies.
- Digitale technologie en AI verantwoord inzetten binnen leerprocessen.
- Verander- en innovatieprocessen begeleiden.
- Teams en medewerkers ondersteunen bij duurzame ontwikkeling.

Wat leer je

Tijdens de master bouw je voort op je bestaande kennis en ervaring en verdiep je deze kennis door een eigen visie te ontwikkelen op Learning & Development. Ook leer je hoe je deze visie kunt vertalen naar de praktijk binnen je organisatie. Het programma bestaat uit vier samenhangende leerlijnen, die elk een belangrijk aspect van Learning & Development belichten en samen een balans bieden tussen theoretisch inzicht en praktische toepassing.

1. **Learning & Development strategie**

Je verdiept je in de basisprincipes van Learning & Development en onderzoekt hoe deze principes veranderen onder invloed van maatschappelijke en economische ontwikkelingen. De groei van sectoren zoals olie en gas, logistiek en internationale dienstverlening zorgt voor een toenemende vraag naar professionals die kunnen functioneren in een complexe en dynamische werkomgeving. Binnen deze leerlijn leer je hoe je bedrijven en instellingen kunt ondersteunen bij het ontwikkelen van toekomstgerichte competenties, zoals samenwerking, communicatie en aanpassingsvermogen.

2. **Innovatie en probleemoplossend vermogen**

In een wereld waarin vraagstukken steeds complexer worden en technologie en digitalisering het tempo van verandering bepalen, is een sterk innovatief en probleemoplossend vermogen essentieel om concurrerend te blijven. Technologie kan het werk ondersteunen, maar vraagt juist om professionals die kritisch kunnen denken, weloverwogen keuzes maken en bepalen wat in de context nodig is. The Institute hanteert hiervoor een competentiegerichte aanpak, geïnspireerd door STEAM-onderwijs. Deze integrale benadering stimuleert studenten om analytisch, creatief en interdisciplinair te denken om op die manier vraagstukken te benaderen en tot praktijkgerichte oplossingen te komen.

Wat leer je

3. **Digitale en opkomende technologie**

Deze leerlijn richt zich op het begrijpen van de rol van digitale en opkomende technologieën binnen organisaties, de impact die deze technologieën hebben op de benodigde competenties van medewerkers en de veranderende rol van Learning & Development. Je ontwikkelt niet alleen technische basiskennis, maar leert vooral kritisch en verantwoord om te gaan met technologie en de impact hiervan op medewerkers. Daarnaast besteedt deze leerlijn aandacht aan de bredere impact van technologie, waaronder ethiek, privacy en mentale gezondheid.

4. **Competentiegericht programma**

Deze leerlijn richt zich op het ontwikkelen van menselijke competenties die essentieel zijn in een technologie gedreven wereld, zoals oordeelsvorming, creativiteit en het vermogen om met onzekerheid om te gaan. Samenwerking en communicatie vormen een belangrijke basis binnen deze leerlijn. Studenten leren interdisciplinair samenwerken, verschillende perspectieven te benutten en gezamenlijk tot innovatieve oplossingen te komen. Deze leerlijn verbindt en versterkt het leren binnen de andere leerlijnen en zorgt ervoor dat kennis, vaardigheden en een professionele werkhouding samenkomen in realistische praktijksituaties.



Hoe is de opleiding opgebouwd

De master is ontwikkeld in samenwerking met docenten en experts van universiteiten uit de Verenigde Staten, Europa en Latijns-Amerika. The Institute werkt hierbij als een netwerk waarin internationale kennis wordt verbonden met de lokale praktijk. De opleiding wordt aangeboden in een hybride vorm. Dit betekent dat je deelneemt aan fysieke bijeenkomsten en online onderwijs, waarbij gebruik wordt gemaakt van een digitaal leerplatform.

De opleiding heeft een studielast van 120 ECTS en duurt twee jaar. Studenten volgen twee tot drie keer per week college waarbij The Institute ernaar streeft ten minste 2 vaste avonden per week aan te houden (van 16.00 uur tot 19.00 uur). Dit kan vanwege de beschikbaarheid van docenten niet altijd worden gegarandeerd.

Toelating en praktische informatie

Je kunt je aanmelden als je beschikt over een bachelordiploma met een achtergrond in HR- of onderwijs gerelateerde richting. Alle kandidaten worden uitgenodigd voor een intakegesprek.
Van studenten wordt verwacht dat zij beschikken over basisvaardigheden op het gebied van ICT en de Engelse taal voldoende beheersen.

Collegegeld: USD 3.000 per studiejaar:

- Inclusief digitaal studiemateriaal
- Exclusief laptop en internetkosten

Betaling is mogelijk in SRD tegen de geldende koers van CBvS. The Institute ondersteunt studenten bij een lening aanvraag via NOB. Daarnaast zijn betalingsregelingen bespreekbaar.

Phone: +597 8531555 | **Social media:** @TheInstituteIIED | **Email:** iiedtheinstitute@gmail.com